



centro per un appropriato sviluppo tecnologico (ONG e ONLUS)
c.f. 01230600122
Viale Garibaldi, 45 - 21014 Laveno Mombello (VA)
Tel/fax: 0332 667082 - email: info@cast-ong.org PEC: castong@pec.it
www.cast-ong.org

CODICE ETICO DEL CENTRO PER UN APPROPRIATO SVILUPPO TECNOLOGICO – CAST ONG Onlus

Approvato dal consiglio direttivo l'11 febbraio 2021

1. INTRODUZIONE

Il presente Codice Etico è stato elaborato e approvato dal Consiglio Direttivo del CAST ONG Onlus e qualsiasi revisione o modifica, totale o parziale, deve essere sottoposta ad approvazione del Consiglio Direttivo. Il Codice Etico è stato adottato dal CAST raccogliere principi e valori che devono improntare l'azione dell'associazione e di ciascun soggetto che opera o che venga in contatto CAST ONG Onlus, assicurando quindi il corretto adempimento della missione e la completa aderenza ai valori che ispirano l'operato dell'associazione in ogni campo di azione. Nei suoi contenuti è coerente con il Codice Etico e di Comportamento pubblicato dall'Agenzia Italiana di Cooperazione allo Sviluppo nell'agosto 2018.

2. DESTINATARI

Sono destinatari del codice etico gli organi statutari, amministratori, dipendenti, collaboratori, volontari e tutti coloro che operano temporaneamente con il CAST ONG Onlus, sia in Italia che all'estero. L'osservanza delle norme e delle previsioni contenute nel Codice Etico costituisce parte integrante delle obbligazioni contrattuali derivanti dai rapporti di lavoro subordinato, per i lavoratori dipendenti, e dai regolamenti contrattuali, per i collaboratori, e può comportare l'applicazione delle sanzioni previste. I destinatari, in ragione delle responsabilità assegnate, provvederanno a dare adeguata informazione a terzi (fornitori, consulenti, imprese donatrici etc.) circa gli obblighi imposti dal Codice e a richiedere il rispetto degli obblighi che riguardano direttamente la loro attività.

I destinatari si impegnano a:

- agire e comportarsi in linea con quanto indicato nel Codice;
- segnalare tutte le violazioni del Codice non appena ne vengano a conoscenza;
- cooperare nella definizione e nel rispetto delle procedure interne, predisposte per dare attuazione al Codice;
- consultare il proprio responsabile, o gli organismi preposti, in relazione alle parti del Codice che necessitano di interpretazioni o di orientamento.

I destinatari hanno il dovere di tenere e far tenere ai propri collaboratori e di non accettare che i propri interlocutori pongano in atto comportamenti non conformi al presente Codice ed ai generali principi di onestà, lealtà, buona fede, correttezza e diligenza. Sono inoltre tenuti ad osservare gli obblighi specifici che possano derivare dalla deontologia e dai principi dovuti in virtù del contesto e delle finalità della propria missione generale dell'associazione.

3. IDENTITÀ

Il "Centro per un Appropriato Sviluppo Tecnologico – CAST ONG Onlus", è stato fondato nel 1980 a Laveno Mombello come associazione senza scopo di lucro, aconfessionale e apartitica, con l'intento di operare per uno sviluppo sociale ed economico sostenibile nel nord e nel sud del mondo.

CAST ONG opera nei settori della cooperazione internazionale, della promozione di uno sviluppo umano sostenibile, dell'assistenza sociale alle popolazioni e comunità svantaggiate, della tutela dei diritti civili, della gestione sostenibile delle risorse naturali e della promozione di stili di vita sostenibili.



centro per un appropriato sviluppo tecnologico (ONG e ONLUS)

c.f. 01230600122

Viale Garibaldi, 45 - 21014 Laveno Mombello (VA)

Tel/fax: 0332 667082 - email: info@cast-ong.org PEC: castong@pec.it

www.cast-ong.org

Scopi del CAST ONG sono:

- Contribuire allo sviluppo umano, sociale, culturale tecnico ed economico dei poveri e più in generale delle persone del sud del mondo, seguendo i principi di corresponsabilità, interdipendenza e nonviolenza, con particolare attenzione alla promozione dell'equità nelle relazioni di genere;
- Contribuire alla rimozione degli ostacoli di ordine economico, politico e sociale che limitano di fatto lo sviluppo dei settori più svantaggiati delle popolazioni del sud del mondo;
- Promuovere, sia a livello locale che internazionale, un tipo di sviluppo compatibile con le risorse ed i limiti ambientali del pianeta, con particolare attenzione all'applicazione delle tecnologie appropriate e di energie da fonti rinnovabili, agli stili di vita e consumo;
- Costruire legami internazionali tra persone e culture diverse, attraverso i principi della cooperazione e della solidarietà.

VISION

Crediamo in un mondo dove ogni individuo possa vivere dignitosamente dei frutti del proprio lavoro, dove acqua, energia e cibo siano disponibili, accessibili e sicuri sia a Sud che a Nord.

MISSION:

La cooperazione è la nostra missione. Tra Nord e Sud del mondo, tra tecnologie nuove e tradizione, tra i popoli, tra l'uomo e l'ambiente, tra sviluppo e sostenibilità. Tra il presente e il futuro.

Mettiamo la sostenibilità al centro, individuando e promuovendo conoscenze e tecnologie appropriate per uno sviluppo indipendente e compatibile con le risorse limitate del pianeta, rispettando culture e diritti.

4. PRINCIPI ETICI GENERALI

CAST si impegna, in ogni campo della sua azione, ad agire secondo principi di:

Onestà: ciascuno deve impegnarsi, nell'espletamento del proprio incarico, a non perseguire l'utile personale o dell'organizzazione a discapito delle leggi vigenti e delle norme espresse nel Codice etico, o a compiere azioni che, secondo il comune senso di coscienza, contrastano con la rettitudine di comportamento.

Legalità: ciascuno, nell'ambito delle proprie attività e competenze, è tenuto a conoscere e osservare le discipline codificate (leggi, atti equiparati, regolamenti) emanate da Istituzioni Internazionali e Nazionali e, in particolare, le norme relative alla disciplina delle scritture contabili e del bilancio, le norme sulla tutela dei dati personali, della salute e della sicurezza, le norme in materia di lavoro.

Solidarietà: ciascuno, nell'ambito delle proprie attività e competenze, deve seguire una condotta ispirata al senso comune di giustizia sostanziale e di solidarietà.

Uguaglianza e non discriminazione: ciascuno, nell'ambito delle proprie attività e competenze, deve garantire uniformità di trattamento prescindendo da differenze di età, sesso, razza, disabilità, religione, orientamento sessuale.

Tutela e valorizzazione della persona: ciascuno deve garantire, nello svolgimento del proprio lavoro, il rispetto della persona e la valorizzazione delle capacità individuali.

Diligenza: ciascuno è chiamato ad assolvere alle proprie mansioni con attenzione ed accuratezza.

Trasparenza: ciascuno, nell'ambito delle proprie attività, è chiamato a svolgere le proprie mansioni secondo un criterio che favorisca la comprensione delle attività da parte di tutti; ogni azione deve perciò essere facilmente individuabile in tutti i suoi passaggi.



centro per un appropriato sviluppo tecnologico (ONG e ONLUS)
c.f. 01230600122
Viale Garibaldi, 45 - 21014 Laveno Mombello (VA)
Tel/fax: 0332 667082 - email: info@cast-ong.org PEC: castong@pec.it
www.cast-ong.org

Imparzialità: ciascuno deve agire e giudicare secondo obiettività ed equanimità, senza favoritismi e interessi personali, evitando ogni conflitto di interesse.

Riservatezza: ciascuno deve astenersi dalla divulgazione di dati sensibili e rispettare le norme vigenti in tema di trattamento dei dati personali.

5. CODICE DI COMPORTAMENTO

Nelle relazioni con donatori, partner, fornitori, dipendenti, collaboratori, beneficiari, media, organi di controllo, Autorità giudiziaria, CAST ONG Onlus mantiene le seguenti norme di comportamento:

5.1 Rapporti con i donatori

- assicura ai donatori un'informazione completa e trasparente sull'Associazione, sulle iniziative da sostenere, sulle finalità delle raccolte fondi, sui risultati ottenuti;
- non esercita pressioni illecite al fine di indurre ad effettuare donazioni;
- rispetta la normativa vigente in materia di veridicità delle dichiarazioni rese;
- rende nota l'entità delle donazioni ricevute e il conseguente impiego;
- si impegna a garantire la riservatezza dei donatori;
- rifiuta donazioni da aziende che violano i diritti umani, dei lavoratori e dell'ambiente, che producono o commerciano armamenti, materiali pedo-pornografici e quant'altro sia lesivo della persona umana e dell'ambiente;
- assicura che le erogazioni, i contributi e i finanziamenti siano destinati esclusivamente agli scopi per i quali sono stati assegnati;
- garantisce un'attenta amministrazione dei fondi utilizzati.

5.2 Rapporti con i partner

CAST, nella scelta dei partner per la realizzazione di attività condivise, adotta i seguenti criteri:

- esclude ogni fine di lucro;
- esige la condivisione dei propri principi etici;

5.3 Rapporto con i beneficiari

Nell'individuazione dei beneficiari, CAST ONG Onlus rispetta tutti i principi contenuti nel presente Codice Etico.

I beneficiari devono essere pienamente informati dei principi etici che ispirano la mission di CAST ONG Onlus e delle risorse impiegate nelle attività che li vedono coinvolti.

CAST garantisce la riservatezza dei dati personali dei beneficiari.

5.4 Rapporti con i fornitori

CAST predilige gli operatori tecnici ed economici dei Paesi di intervento per favorire lo sviluppo locale, ove sia garantita la necessaria buona qualità di beni, lavori e servizi forniti. Nella scelta dei fornitori e nell'ambito delle procedure di gara per l'acquisto di beni, lavori e servizi, effettua valutazioni obiettive secondo i criteri di competitività, qualità, economicità, prezzo. I fornitori sono tenuti all'osservanza delle norme vigenti e del presente Codice Etico.

5.5 Rapporti con i dipendenti, collaboratori, volontari, organi sociali

CAST si impegna a:

- rispettare i principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, nella Convenzione dei Diritti dell'Infanzia e nella Convenzione sulla eliminazione di ogni forma di discriminazione contro le Donne;
- rispettare gli standard minimi internazionali delle condizioni di lavoro e dei diritti fondamentali del lavoratore;

- offrire a tutti gli operatori le stesse opportunità di crescita professionale, basandosi su criteri di merito e senza alcuna discriminazione;
- perseguire il continuo miglioramento delle competenze di ciascuno, favorendo i percorsi formativi e utilizzando metodi e strategie operative innovativi e sempre più efficaci;
- garantire il riconoscimento e la valorizzazione delle competenze e del contributo di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi comuni;
- garantire un ambiente di lavoro adeguato e funzionale all'attività da svolgere;
- garantire la diffusione del Codice Etico e delle procedure;
- garantire la tutela della privacy;
- garantire il rispetto delle norme in materia di tutela della salute e della sicurezza;
- garantire un'adeguata informazione sulle condizioni di vita e di sicurezza dei paesi in cui l'operatore sarà impiegato, nonché sulle pratiche sanitarie di prevenzione cui si deve attenere.

5.6 Rapporti con i media

Solo le persone autorizzate possono parlare a nome di CAST ONG Onlus, le comunicazioni con la stampa, gli organi di comunicazione e sui social media devono basarsi su: veridicità, onestà, trasparenza, verificabilità dei contenuti e delle fonti, non aggressività dei testi e delle immagini, rispetto della dignità delle persone.

5.7 Doveri degli operatori

Fermo restando quanto previsto dalla normativa, in particolare ciascun operatore in Italia e all'estero deve:

- rispettare i diritti fondamentali della persona, con particolare riferimento ai diritti dell'infanzia e della donna e all'eliminazione di ogni forma di discriminazione;
- osservare un comportamento e un abbigliamento decorosi, rispettosi dell'ambiente e del posto di lavoro, dei colleghi, dei partner, dei fornitori, dei beneficiari diretti e degli usi, culture e confessioni locali e che rispecchino sempre la dignità del proprio e dell'altrui ruolo;
- garantire un corretto utilizzo delle risorse dell'Associazione;
- rispettare le regole di comportamento stabilite in materia di sicurezza, privacy, contabilità e contratti.

A ciascun operatore è vietato:

- il coinvolgimento in operazioni militari o affini;
- il possesso e/o la detenzione di armi o di strumenti di offesa;
- ogni comportamento che arrechi danno, anche solo di immagine, all'associazione;
- l'impiego di lavoratori minorenni in attività subordinate;
- l'utilizzo di sostanze stupefacenti;
- ogni comportamento che possa configurarsi, nei confronti di chiunque e in special modo nei confronti di minorenni, quale violenza fisica e/o morale, molestia, abuso di autorità, truffa e frode.

5.8 Rapporti con gli organi di controllo

I rapporti con i soggetti che svolgono attività di controllo e revisione devono essere condotti in cooperazione e con totale trasparenza, condividendo tutte le informazioni necessarie, garantendo la massima collaborazione ed evitando qualsiasi comportamento ostruzionistico.

5.9 Rapporti con l'Autorità giudiziaria

CAST ONG Onlus assicura, laddove fosse richiesto, la dovuta collaborazione agli organi della Giustizia, impegnandosi a non esercitare condizionamenti di qualsiasi natura sulla persona chiamata a rendere dichiarazioni davanti all'Autorità Giudiziaria al fine di indurla a non rendere dichiarazioni o a renderle mendaci.



centro per un appropriato sviluppo tecnologico (ONG e ONLUS)
c.f. 01230600122
Viale Garibaldi, 45 - 21014 Laveno Mombello (VA)
Tel/fax: 0332 667082 - email: info@cast-ong.org PEC: castong@pec.it
www.cast-ong.org

Il personale è tenuto a collaborare alle investigazioni dell'autorità senza sottrarsi alle ricerche di questa.

6. CONFLITTO DI INTERESSI

Si ha conflitto di interessi quando l'interesse privato di un soggetto attivo nell'associazione contrasta con l'interesse, non solo economico, dell'Associazione. Il conflitto può essere definito anche come il prevalere degli interessi di un soggetto esterno rispetto agli interessi dell'Associazione stessa. L'interesse privato, di natura non solo economica, di cui sopra, può riguardare: a) l'interesse immediato della persona che è componente dell'Associazione; b) l'interesse di un familiare, convivente o affine di un componente dell'Associazione, ovvero di un parente entro il secondo grado o affine entro il secondo grado; c) l'interesse di enti o persone giuridiche di cui il componente dell'Associazione abbia il controllo o una funzione significativa di partecipazione alla gestione; d) l'interesse di terzi, qualora ne possano consapevolmente derivare vantaggi al componente dell'Associazione.

Ogni situazione, che possa costituire o determinare un conflitto di interesse, deve essere tempestivamente comunicata al proprio referente per le opportune valutazioni e indicazioni in merito.

7. VIOLAZIONI

In caso di accertamento di violazione del Codice Etico, saranno adottati nei confronti del personale e di chiunque abbia rapporti di collaborazione o contratti con CAST ONG Onlus i provvedimenti disciplinari previsti dal contratto collettivo stesso, ovvero, in caso di soggetti esterni, le misure ritenute necessarie e/o opportune per impedire il reiterarsi della violazione accertata.

8. ENTRATA IN VIGORE E DIFFUSIONE

Il presente Codice Etico è stato adottato con delibera del Consiglio Direttivo del 11/2/2021. Esso ha efficacia immediata.

Il presente Codice Etico deve essere pubblicato sul sito web dell'associazione, comunicato a tutti i soggetti che interagiscono con CAST ONG Onlus e da questi letto, condiviso e sottoscritto per presa visione e per adesione.